**招聘渠道与流程管理**

**课程目标**

* 分享高效招聘管理的流程与方法
* 探讨招聘流程的可持续改进
* 学习在招聘活动中传递雇主品牌 课程内容

**课程内容**

**第一单元：招聘管理101**

1. 招聘的定义
2. 招聘的四项原则
3. 招聘成功的关键要素
4. [招聘的基本流程](http://www.cnbm.net.cn/add/recruitment.asp)
5. 招聘职责划分
6. HR部门的职责
7. 用人部门的职责

**第二单元：招聘流程管理**

1. 渠道和供应商管理
2. 简历管理
3. 用人主管的[面试技巧](http://www.cnbm.net.cn/add/recruitment.asp)能力管理
4. 评估选拔方法管理
5. 证件检验和背景调查
6. 录用管理
7. 到岗管理
8. 办公室的第一天
9. 员工试用期管理
10. 招聘管理有效性评估指标
11. 招聘工作中的法律风险

**第三单元：雇主品牌——向雇主传递雇佣价值取向**

1. 提升相关人员的EVP意识
2. 与招聘人员的经验有效结合
3. 新员工入职时履行相应承诺